

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОЯРКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – МИХАЙЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

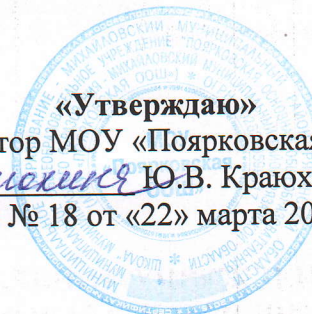
391715, Рязанская область, Михайловский район, д. Поярково. Телефон (49130) 2 - 96 - 10

Электронная почта: mou.poyark-ooosh@ryazangov.ru

ОГРН 1026200599017 ИНН6208006884 КПП 620801001

Принято на заседании
Педагогического совета школы
Протокол № 3 от 22 марта 2022 г.

«Утверждаю»
Директор МОУ «Поярковская ООШ»
Краюхина Ю.В. Краюхина.
Приказ № 18 от «22» марта 2022 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
(ПО РИСКОВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ «НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ
И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ»)**

д. Поярково.

**ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ АНТИРИСКОВОЙ ПРОГРАММЫ
МОУ «Поярковская ООШ»**

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МОУ «Поярковская ООШ»
Цель и задачи программы	<p>Цель: Создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; внедрения современных технологий обучения и совершенствования их применения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций. 2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах. 3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков школы - куратора с последующим самоанализом и анализом.
Целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию. 2. Доля педагогов, владеющих педтехнологиями способствующих формированию функциональной грамотности обучающихся и владеющих цифровыми компетенциями. 3. Доля педагогов, участвующих в проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне.
Сроки и этапы реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап (март - апрель 2022) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер. 2 этап (май - октябрь 2022) - основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер. 3 этап (ноябрь-декабрь 2022 года) завершающий этап: анализ результатов выполнения антикризисной Программы антирисковых мер.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию (80%). 2. Доля педагогов (не менее 80%), владеющих педтехнологиями способствующих формированию функциональной грамотности обучающихся и владеющих цифровыми компетенциями. 3. Доля педагогов, участвующих в проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне (не менее 10 %).
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МОУ «Поярковская ООШ»

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников» МОУ «Полярковская ООШ»**

Задача мероприятия	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации мероприятия	Ответственные за мероприятие
Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	До 30.04.2022	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию. (Программа профессионального роста педагогов, обеспечивающую развитие профессиональных компетенций, аттестация педагогических работников)	Администрация школы, педагоги
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах.	1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности, цифровой компетенции. 2. Прохождение курсовой подготовки	До 31.03.2022 До 31.12.2022	Доля педагогов, владеющих педтехнологиями способствующих формированию функциональной грамотности обучающихся и владеющих цифровыми компетенциями. (План прохождения курсов ПК, удостоверения о ПК.)	Заместитель Директора по УВР Педагоги
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	1. Взаимопосещения уроков педагогическими работниками с самоанализом и анализом. 2. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока». 3. Обеспечить	До 31.05.2022	1. Доля педагогических работников, участвовавших во взаимном посещении уроков (Аналитическая справка, карта посещения уроков «Анализ современного урока».) Доля педагогов,	Администрация школы

	участие педагогических работников школы в конкурсах профессионального мастерства.		участвовавших в конкурсах профессионального мастерства (Грамоты, сертификаты).	
--	---	--	--	--